

協易機械工業股份有限公司

保障人權政策

本公司為善盡企業社會責任，遵守中華民國相關法規，支持並尊重國際相關勞動人權規範，參照《國際勞動公約》、《聯合國世界人權宣言》等國際公認之人權標準，制訂合乎商業倫理、環境、社會議題、人權及其他公共政策承諾之政策，落實人權保障並揭露於年報或公司網站。

1. 遵循相關法令，提供安全與健康的工作場所。
2. 致力維持無暴力、騷擾、恐嚇的工作場所，並兼顧尊重員工的隱私及尊嚴。
3. 本公司依照勞動基準法等相關法律的規定，重視員工健康、工作、家庭及休閒生活的平衡；同時落實工時管理，禁用童工與禁止各種形式的強迫勞動及歧視。
4. 為建立兩性平等職場，本公司實施育嬰留職停薪制度，同時提供同仁家庭照顧假、生理假、娩假、陪產假及提供哺乳室等。
5. 本公司灌輸員工重視健康的觀念，每年皆安排總公司及廠區員工做體檢，舉辦健康專題講座，提供員工專業資訊服務，協助員工解決身、心、靈等方面的問題。